

# les transports et la logistique



Le secteur du transport offre des métiers passionnants et des multitudes de passerelles qui permettent d'envisager les plus belles carrières qui soient !

Par Alain PERONI, directeur associé du site de recrutement [www.jobtransport.com](http://www.jobtransport.com).

**L**e secteur du transport et de la logistique est très dynamique et ne cesse de se développer. La mondialisation des échanges et l'explosion du e-commerce y contribuent largement. Il est le 5<sup>e</sup> secteur d'activité économique en France. Ce sont des opérations hautement stratégiques pour les entreprises. Le plus souvent, elles sont sous-traitées auprès d'entreprises spécialisées. Elles s'appuient sur une main d'œuvre de mieux en mieux formée, même si le secteur compte toujours une majorité d'emplois peu qualifiés. Le marché de l'emploi en transport et logistique représente en France environ 1,5 million de professionnels. À eux seuls, les transports routiers de marchandises et de voyageurs représentent plus de 600 000 emplois. Cela entraîne une demande forte sur les personnels d'entrepôts (caristes, préparateurs de commandes, manutentionnaires, chefs d'équipes), mais également sur la partie transport-distribution (chauffeurs poids lourds, chauffeurs livreurs, coursiers...). En ce qui concerne la livraison urbaine par exemple, souvent effectuée avec des véhicules de moins de 3,5 tonnes, un simple permis B suffira. Par contre, pour la conduite de véhicule de plus fort

tonnage, un permis spécial ainsi que des formations spécifiques sont bien évidemment requises.

## DES MÉTIERS DE PASSIONNÉS

Comme toujours, une lettre de motivation doit être personnalisée en fonction de l'entreprise à laquelle on s'adresse. Mais ici cela revêt une importance encore plus grande

**“Le recruteur privilégiera quelqu'un qui a des connaissances du secteur et qui sait montrer sa détermination à y travailler.”**

car nous sommes dans un secteur d'activité bien spécifique de par sa technicité. Les métiers sont souvent exercés par des passionnés. Il ne faut donc pas hésiter à montrer que vous connaissez la société et que c'est chez elle que vous voulez travailler. Même s'il s'agit d'un premier poste, il faut prouver que le secteur vous est familier et que vous vous y intéressez de près (un stage déjà effectué, un parent qui y travaille depuis longtemps...). Le but est de démontrer que vous n'êtes pas là par hasard. Le recruteur privilégiera quelqu'un qui a

des connaissances du secteur et qui sait montrer sa détermination à y travailler.

## DÉBROUILLARDISE, MOBILITÉ ET PRISES D'INITIATIVES

Il s'agit de métiers de services extrêmement exigeants. Ils sont souvent soumis à de fortes contraintes (flux tendus, congestion du réseau, astreintes 24/24, etc.) et il faut faire face à l'imprévu. Le candidat devra donc faire ressortir de son CV des traits de sa personnalité comme la débrouillardise, sa capacité à savoir prendre des initiatives, un tempérament affirmé, un charisme naturel, sa mobilité et surtout le fait qu'il aime le travail et qu'il ne compte pas ses heures ! Ces traits de caractère peuvent être mis en avant au travers d'expériences de la vie ou de stages effectués (avoir par exemple été l'initiateur d'un projet à l'école, avoir participé à une course d'orientation, être le capitaine d'une équipe de sport collectif...). Il faut montrer que l'on peut être acteur plutôt que spectateur. L'anglais est souvent la langue de travail utilisée sur de nombreux postes et il va sans dire que sa maîtrise est nécessaire pour envisager une évolution de carrière rapide. ■