

## Recrutements en légère hausse

**E**n accord avec une prévision de croissance modérée, le recrutement des cadres devrait connaître une évolution ne dépassant pas 5% sur 2014. L'Apec, dans une étude publiée le 14 février, table sur un total compris entre 163500 et 171200 embauches cette année (après une chute de 10% en 2013 par rapport à l'année précédente). Ce qui, dans la fourchette basse, équivaut à une stabilité par rapport à 2013. L'année dernière, il y a eu une création nette d'emplois de cadres, avec une augmentation des effectifs de l'ordre de 15 000. Les entreprises sont prudentes dans leurs prévisions mais envisagent néanmoins de se doter des ressources nécessaires pour accompagner la reprise, bien que timide. Les profils privilégiés sont les cadres dont l'expérience est comprise entre 1 et 10 ans. Dans le détail, 33 600 à 38 100 débutants devraient être recrutés soit une évolution comprise entre - 9%

et +3%. Les embauches de jeunes représenteraient ainsi un peu plus de 2 recrutements sur 10 cette année. À l'inverse, les cadres ayant plus de 15 ans d'ancienneté sont moins bien lotis et ne représenteraient qu'une embauche sur 10. Selon l'analyse de l'Agence, on est encore loin des niveaux d'avant-crise et le marché de l'emploi des cadres reste très segmenté selon le niveau d'expérience. Cependant, le recrutement des cadres devrait croître régulièrement sur les trois ans à venir,

toujours partant de l'hypothèse d'une croissance modérée mais régulière. Quant aux postes, 60% des embauches concerneront les services commerciaux, informatiques, études, recherche et développement. En ce qui concerne l'évolution des effectifs de cadres en 2014, 8% des entreprises interrogées prévoient de les augmenter, un pourcentage égal à celui de 2013. Dans le même temps 6% d'entre elles pensent que ces effectifs pourraient diminuer, comme l'an dernier. Ces chiffres, qui constituent un bon indicateur du moral des entreprises, sont donc inchangés et reflètent la stabilité du marché.



Par ailleurs, et pour la deuxième année consécutive, les promotions au statut cadre devraient fléchir : elles diminueraient dans une fourchette comprise entre -10% et - 2%. Si l'emploi des cadres est censé évoluer positivement dans les services, TIC essentiellement, les embauches vont se stabiliser dans l'industrie, notamment grâce aux secteurs mécanique-métallurgie et équipements électriques et électroniques. Dans le même temps, le secteur du commerce enregistrerait une baisse limitée et la construction accuserait une régression oscillant entre -12% et - 9%.

### Les transports et la logistique suivent

Ces deux secteurs ne font pas exception à la tendance générale. Sur Jobtransport, on enregistre une hausse de 30% des annonces par rapport à janvier 2013, tous profils confondus. *"On sent que les entreprises sont confiantes et elles recrutent"*, note Alain Peroni, responsable du site. Le renouvellement des abonnements au site est un indicateur de cette

confiance. Quant aux postes proposés, on retrouve surtout des postes de direction : direction générale, directeur d'exploitation, de plateforme, d'agence, des supply chain managers ou, bien-sûr, des commerciaux. Ceux-ci sont toujours demandés, même pendant la crise, ajoute-t-il. Dans les PME plus structurées, on voit également des responsables chargés des dossiers de croissance externe. Des responsables informatiques sont aussi recrutés notamment en lien avec le développement du e-commerce. Des postes de responsable immobilier ou sécurité sont également demandés pour la mise en conformité des entrepôts, la gestion du foncier ou la mise en sécurité des bâtiments. Contrairement à ce qu'indique l'étude Apec, les cadres avec plus de 15 ans d'expérience sont très appréciés notamment comme responsables de la chaîne logistique chez les chargeurs. Il faut noter aussi que de plus en plus de cadres sont issus de formations spécialisées et concurrencent les "cadres maison". **SLG**